



## Seminar „Fehlzeiten reduzieren, Mitarbeiter motivieren“

<b>Ziele des Seminars</b>	Nachhaltige Verbesserung der Motivation und Anwesenheitsquote durch: <ul style="list-style-type: none"><li>• Erkennen der Bedeutung von Mitarbeitergesprächen für die Führungsaufgabe</li><li>• Verstehen der Motive von Mitarbeitern, Halten und Fördern der Motivation der Mitarbeiter</li><li>• Frühzeitige Signalerkennung und präventive Gesprächsführung</li><li>• Stärken der Eigenverantwortung der Mitarbeiter durch aktive Problemlösung</li></ul>
<b>Arbeitsschritte</b>	<b>Inhalt</b>
Bedeutung von Fehlzeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wie entwickeln sich motivationsbedingte Fehlzeiten?</li><li>• Der Schneeballeffekt und die Auswirkung auf Mitarbeiter</li><li>• Welche Fehlzeiten sind beeinflussbar und wie?</li></ul>
Ziele und Chancen von Mitarbeitergesprächen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Chancen bieten Mitarbeitergespräche für die Führungsaufgabe?</li><li>• Welche Mitarbeitergespräche stärken die Motivation von Mitarbeitern?</li></ul>
Motivation, Konfliktentstehung und -lösung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Die Rolle der Führungskraft im Team</li><li>• Die Bedeutung der Bedürfnisse und Motive von Mitarbeitern zur Erreichung von Arbeitszufriedenheit</li><li>• Präventive Lösungen zur Stärkung der Motivation</li><li>• Was bedeutet Fürsorgeverhalten?</li><li>• Was sind positive und negative Motivationsfaktoren?</li><li>• Konfliktlösungsstrategien von Mitarbeitern, z.B. innere Kündigung, Fehlzeiten</li><li>• Ursachen für Abwehrverhalten von Mitarbeitern im Gespräch</li><li>• Wie kann die Eigenverantwortung der Mitarbeiter für die eigene Gesundheit gestärkt werden?</li></ul>
Vorbereitung von Fehlzeiten-gesprächen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Fragen führen zum Erfolg?</li><li>• Mit dem richtigen Gesprächseinstieg Mitarbeiter öffnen</li></ul>
Die innere Einstellung und ihre Bedeutung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Konfliktpotentiale für das Gespräch berücksichtigen</li><li>• Verbale und körpersprachliche Signale deuten lernen</li></ul>
Praxisnahe Rollengespräche	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entwickeln und Üben von Gesprächstechniken, um eine offene Gesprächsführung zu erreichen</li><li>• Gemeinsam das richtige Problem bearbeiten</li></ul>
<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte
<b>Dauer des Seminars</b>	2 Tage
<b>Teilnehmerzahl</b>	max. 8 Teilnehmer